# Retraite: mode d'emploi

**1 jour (7h)**
Niveau 1: fondamentaux – Réf. RH24

Animé par

Chassany Watrelot & Associés
SOCIÉTÉ D'AVOCATS

Fondé en 1987, le cabinet d'avocats Chassany Watrelot et Associés (CWA) est l'un des principaux cabinets français exclusivement dédié au droit social.

Présent à Paris, Lyon, Marseille, mais aussi au Maghreb (Casablanca, Tanger, Alger et Tunis), il réunit une cinquantaine d'avocats spécialisés qui conseillent les entreprises et les assistent devant toutes les juridictions.

Ils conçoivent et animent également les formations ERYS dans le domaine du droit social.

www.cwassocies.com

## Objectifs

- Dresser un panorama de la retraite après les dernières réformes
- Identifier les conséquences des réformes sur les politiques RH

## A qui s'adresse ce stage ?

- DRH
- RRH
- DAF
- Assistants RH
- Juristes
- Dirigeants

## Prérequis

- Attentes et fiche préparatoire

## Compétences visées

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Comprendre les principales évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

- Déterminer les incidences pratiques de ces évolutions sur la fonction RH et la gestion des carrières

## Programme

PANORAMA DE LA RETRAITE APRES LES DERNIÈRES REFORMES

- Le régime de base
  - L'allongement de la durée d'activité
    - ✓Le relèvement des bornes d'âge (loi « WOERTH »)
      - L'âge légal de la retraite (60 - 62 ans)
      - L'âge d'attribution automatique du taux plein (65 - 67 ans)
    - ✓L'allongement de la durée d'assurance (loi « FILLON »)
    - ✓Quelles conséquences pour les salariés ayant racheté des trimestres dans le cadre de la loi « Fillon » ?
  - La retraite anticipée
    - ✓Anticipation due à la pénibilité: la retraite dès 60 ans
    - ✓Anticipation due à la durée de la carrière et au handicap: la retraite avant 60 ans
  - Le calcul de la pension
    - ✓Rappel des règles de calcul et des paramètres impactés par les lois «BALLADUR», «FILLON» et «WOERTH» (salaire de référence / durée de référence / surcote et décote)
  - Les nouvelles modalités d'information:
    - ✓Principes et outil du droit à l'information
- Les régimes complémentaires arrco et agirc
  - Conséquences du report de l'âge légal de la retraite
  - Renégociation de l'accord « AGFF »

CONSEQUENCES DE LA REFORME SUR L'EMPLOI DES SENIORS

- Identifier les nouvelles aides à l'emploi des seniors
- Intégrer les nouvelles règles de mise à la retraite / d'indemnisation du chômage jusqu'à la retraite
- Les dispositifs d'aménagement de la fin de carrière
  - Le cumul emploi-retraite
  - La retraite progressive
  - Le CDD senior
  - Le tutorat

## Pour compléter votre formation

- ✓Le licenciement (RH21)
- ✓La rupture du contrat de travail hors licenciement (RH22)
- ✓La pratique du contentieux prud'homal (RH23)